

産業雇用安定センターからのお願い

<企業・事業所>



お困り・相談ごと

- ・人が足りない
- ・契約満了になる方がいる
- ・定年退職になる方がいる
- ・人に余剰がある
- ・廃業するので離職者が出る
- ・季節により必要人員に波がある
※繁忙期/閑散期
- ・人材育成がうまく行かない

支援が必要な場合、産業雇用安定センター
を活用してください。



支援内容

- ・登録求職者紹介
- ・移籍(再就職) 支援
- ・出向受入企業紹介
- ・出向送出企業紹介
- ・セミナー事業

産業雇用安定センターのご案内



約500人のコンサルタントと全国ネットワークの情報網で
失業なき労働移動を目指し、設立以来約21万人の再就職・出向をサポートしています



産業雇用安定センターについて

プラザ合意に伴う円高不況の進行により、大量の余剰人員が生まれ雇用不安が高まっていた時代、1987年（昭和62年）3月に当時の**労働省、日経連、産業団体**などが協力して**失業なき労働移動**を支援する**公的機関**として設立されました。

以来、厚生労働省、経済・産業団体や連合（労働組合）などとの密接な連携のもとに、本部と全国47都道府県の地方事務所の連携による全国的なネットワークにより再就職・出向の支援事業に取り組んでいます。

主な事業は、人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間に立って、情報提供・相談等の支援を行い、再就職・出向に結び付ける**「人材の橋渡し」**の業務を **無料** で実施しています。



事業整理等のニーズのある **1** 企業様(送出)と **2** 雇い入れご希望の企業様(受入)との間で人材マッチングサービスを提供しています。

一目でわかる産業雇用安定センター

厚生労働省と
経済産業団体が協力

雇用の
セーフティ
ネット
として設立した
公的機関

再就職・出向の実績

約 **21万** 人

幅広い業種の企業出身者
が担当

約 **500人**
のコンサルタント

専任コンサルタントが
マンツーマン対応

強み
良いところを
引き出す
ことに注力

質の高い求人情報

企業訪問
による
求人開拓

地域ネットワークによる
多様な求人

賛助会員企業
公的機関
からの独自求人
多数あり

全国47都道府県事務所
のネットワーク

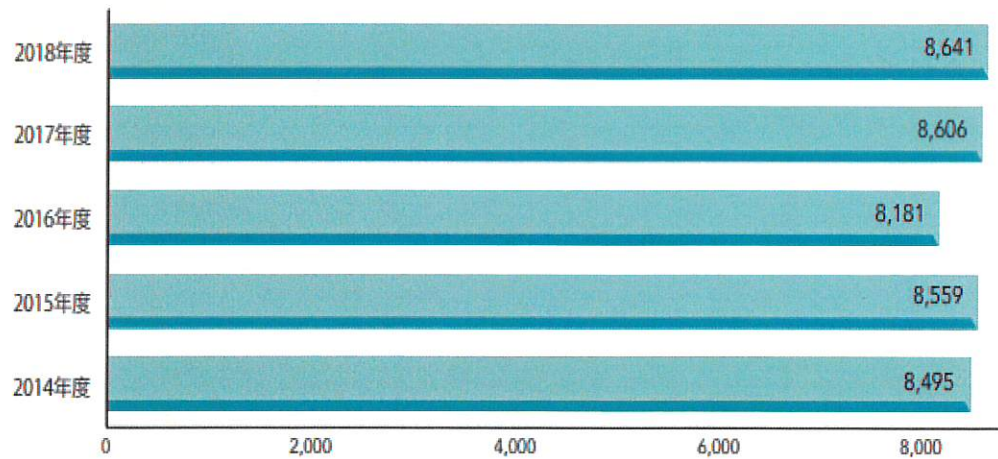
UIターン
対応

企業様・個人の方の
再就職・出向にかかる費用

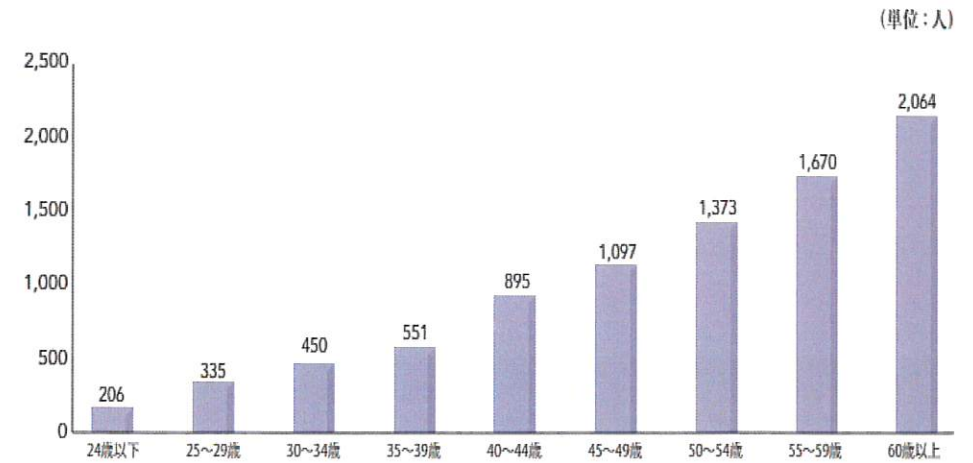
無料

産業雇用安定センターの支援実績（2019年度）

■ 成立（再就職・出向）の推移

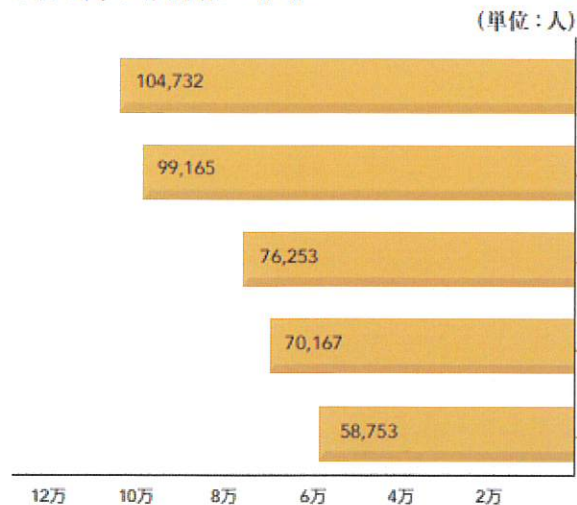


■ 年齢別成立（再就職・出向）状況（2018年度：8,641人）

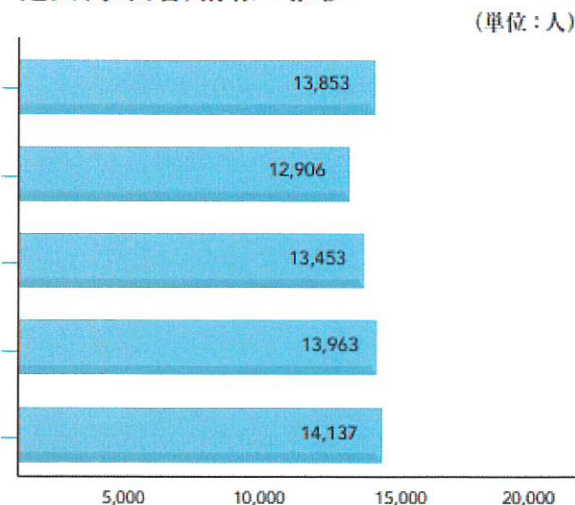


■ 求人/求職者情報の推移

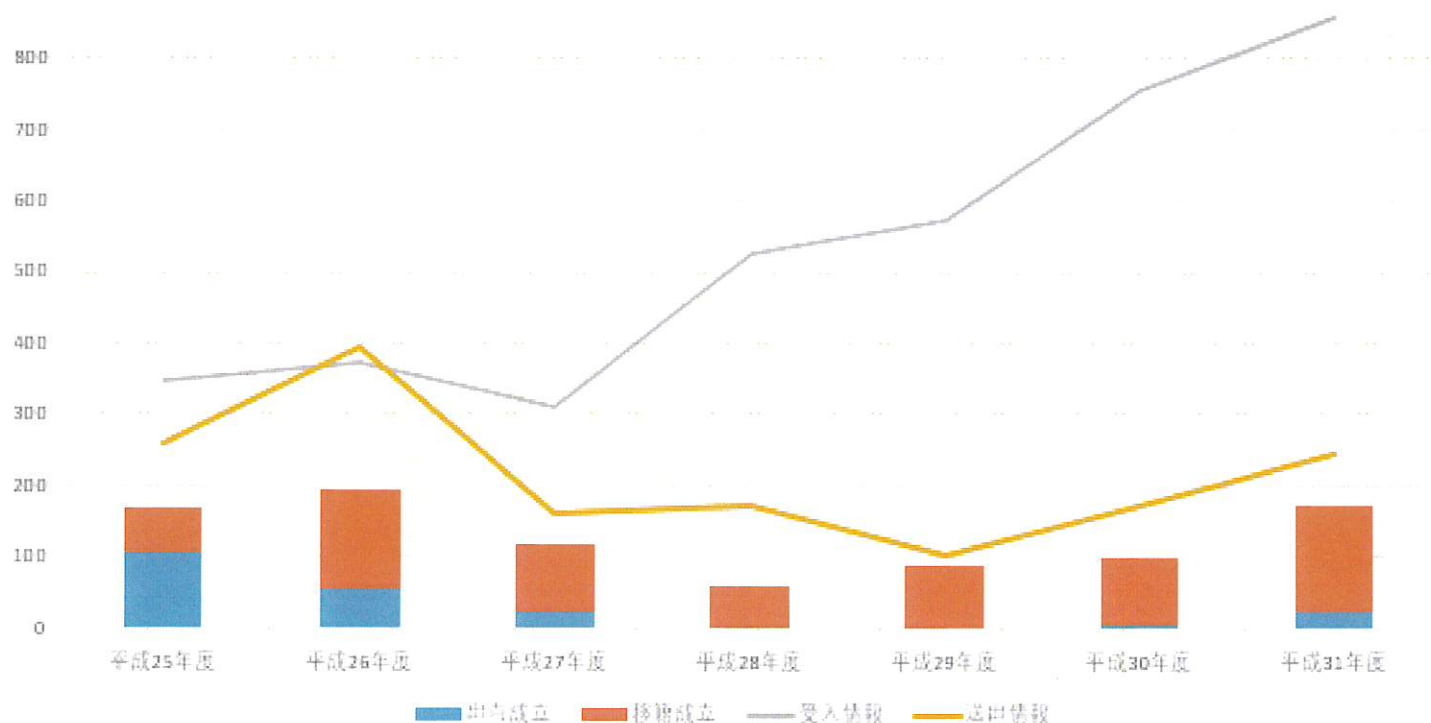
受入(求人)情報の推移



送出(求職者)情報の推移



熊本事務所の支援実績推移（2013-2019年度）



	平成25年度 (2013)	平成26年度 (2014)	平成27年度 (2015)	平成28年度 (2016)	平成29年度 (2017)	平成30年度 (2018)	平成31年度 (2019)
出向成立	105	56	23	0	0	3	22
移籍成立	64.5	139.5	96	58	87.5	95	148.5
成立合計	169.5	195.5	119	58	87.5	98	170.5
受入情報	348	374	309	524	572	754	856
送出情報	259	396	160	172	104	172	246
企業訪問	1346	1392	1110	2312	2298	2212	2836
成立率	65%	49%	74%	34%	84%	57%	69%

経済団体の提言・要望におけるセンターへの期待

日本経済団体連合会 「雇用保険制度見直しに関する提言」 (2019年9月17日) より抜粋

3. 雇用保険の制度設計に関する考え方

(1) 高年齢者の雇用・就業機会確保に向けて

②70歳までの就業機会確保に向けた対応

「政府は、骨太方針 2019 等において、70 歳までの就業機会確保ための仕組みの実現に向け、多様な選択肢を示した上で、企業の努力規定とする法案提出を図る方針を示している。(中略) 政策的な支援のひとつとして、雇用保険二事業の効果的活用を期待したい。多様な高年齢者の就労ニーズに対応するため、企業における高年齢者の就業環境の改善を促す助成金の拡充とともに、就業機会の様々な選択肢が実際活用されるよう、国・地方自治体・公的機関のキャリア支援サービスやマッチング機能の充実・強化が不可欠である。たとえば、ハローワークにおける高年齢者向けの就労支援、地方自治体等が提供する独自のサービス、**産業雇用安定センターの機能を充実し、就業機会の拡大、マッチング機能の強化を図るべきである。**」

日本商工会議所 東京商工会議所 「雇用・労働政策に関する要望」 (2019年10月17日) より抜粋

Ⅲ. 個別要望項目

2. 「多様な人材の活躍」に関する意見・要望

(2) 高年齢者の活躍推進に向けた政策

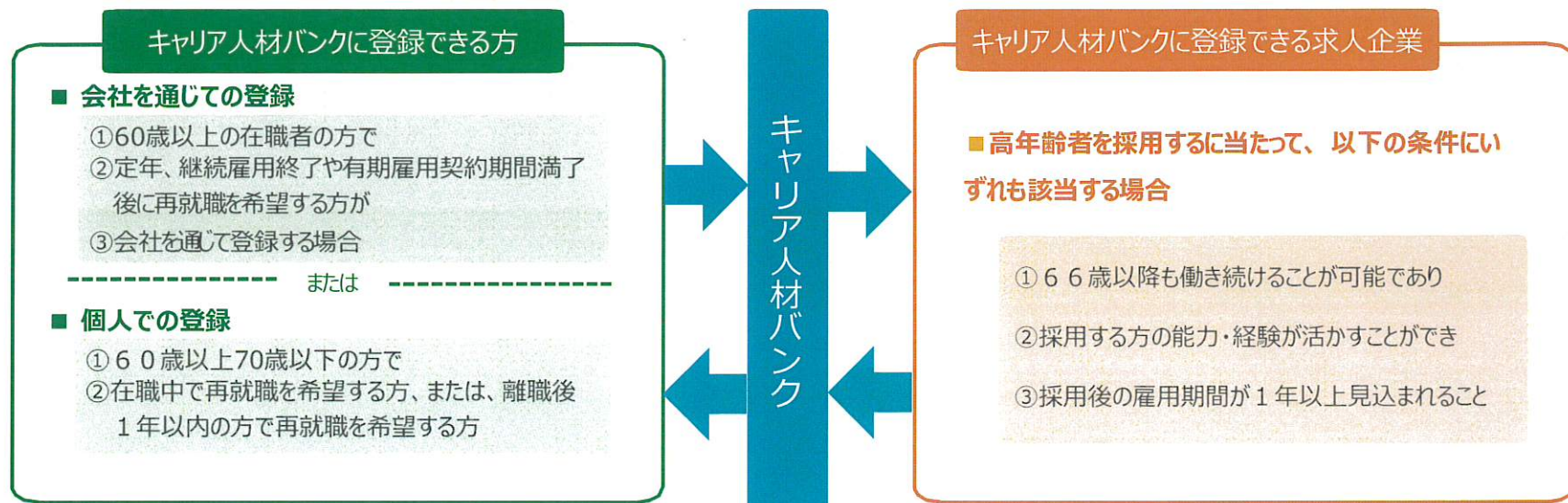
①企業と高年齢者のマッチングの強化

「産業雇用安定センターの更なる周知とマッチング機能の強化、ハローワークの生涯現役支援窓口の更なる設置、大企業等OB人材と中小企業をマッチングする事業の創設に取り組みたい。」

キャリア人材バンクのご案内

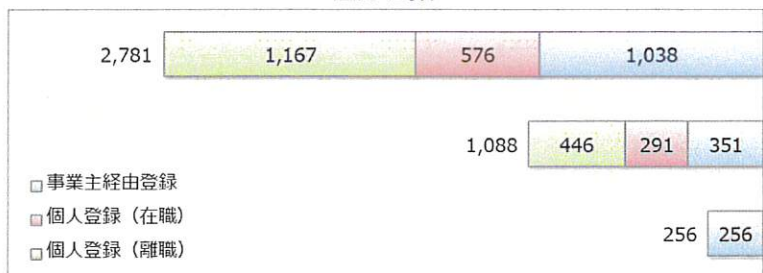
産業雇用安定センターでは、全国の地方事務所で「キャリア人材バンク」の登録を受け付けています。

「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり能力・経験が豊富な60歳以上の高年齢者の方と、その能力・経験を必要とする企業との間をコンサルタントが丁寧にマッチングいたします。

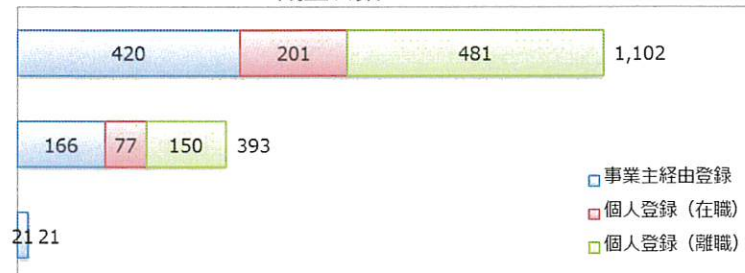


登録者・成立状況

登録者数



成立者数



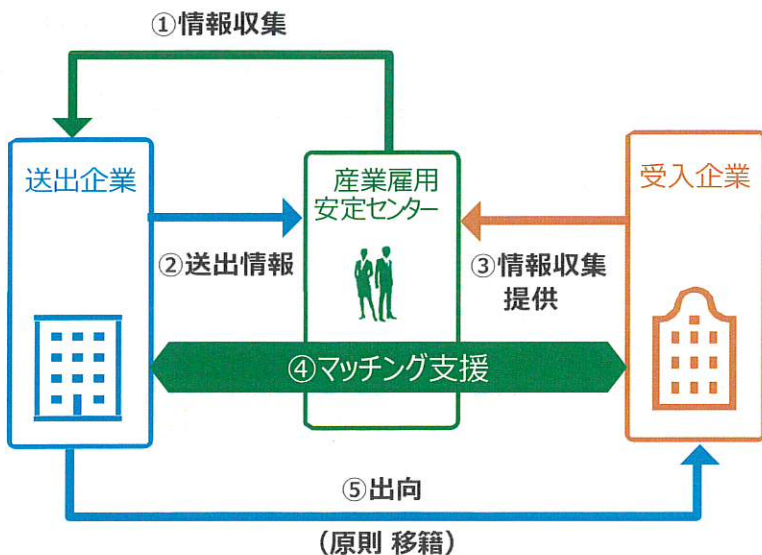
「キャリア・ステップアップ型出向／人材育成・交流型出向」 のご案内

企業の成長、企業間の連携を出向による人材の交流によってサポートします。

■ キャリア・ステップアップ型出向

【ねらい】

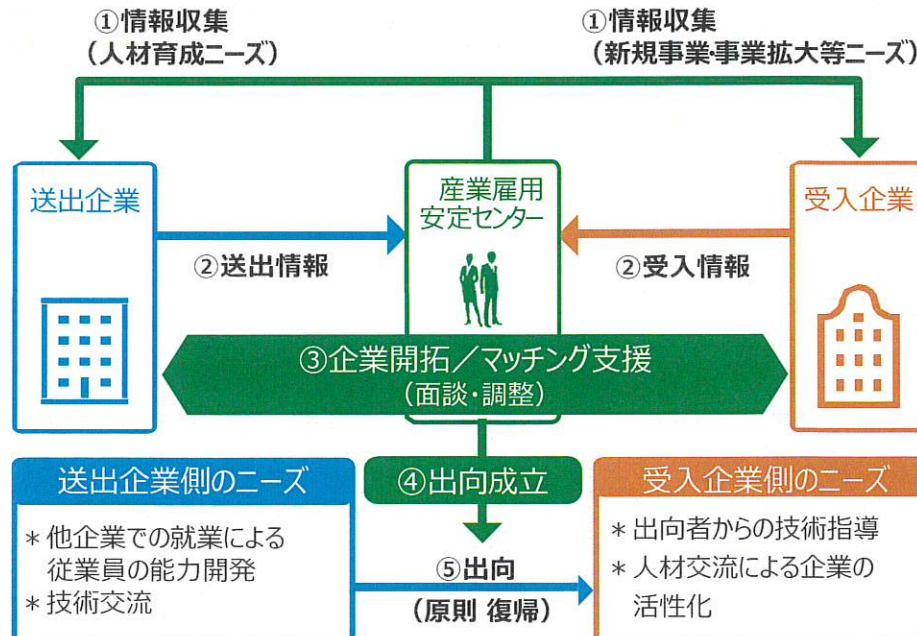
- 企業人材の多様なキャリア・ステップアップへの主体的な挑戦を後押しする
- 本人のキャリアパスやライフプランに合わせた職域拡大、U I Jターン等を支援する



■ 人材育成・交流型出向

【ねらい】

- 従業員の能力開発や人材育成
特に高度人材の育成により企業力の強化を図る
- 人材交流を目的とした取組により、企業間の連携強化、人的結びつきの強化、組織の活性化を図る



SANKOセミナー（有料）のご案内

企業の課題に合わせてセミナー内容を無料でカスタマイズ！

- 時間帯や人数も企業のご要望に合わせて開催できます
- 内容が絞り込まれているので短時間で**高い効果が期待**できます

・ 企業の研究 目的にて

リーズナブルなセミナー費用！

- 営利を目的としない**公益財団法人**だからこそその**価格**

豊富な**セミナー開催実績**と**資格**を有する講師陣！

- 大手企業で人事・労務・研修業務を長年にわたって経験
- 受講された方々から高い評価を受けリピーター企業も多数

全国の支店や関連会社への展開や休日の開催も可能

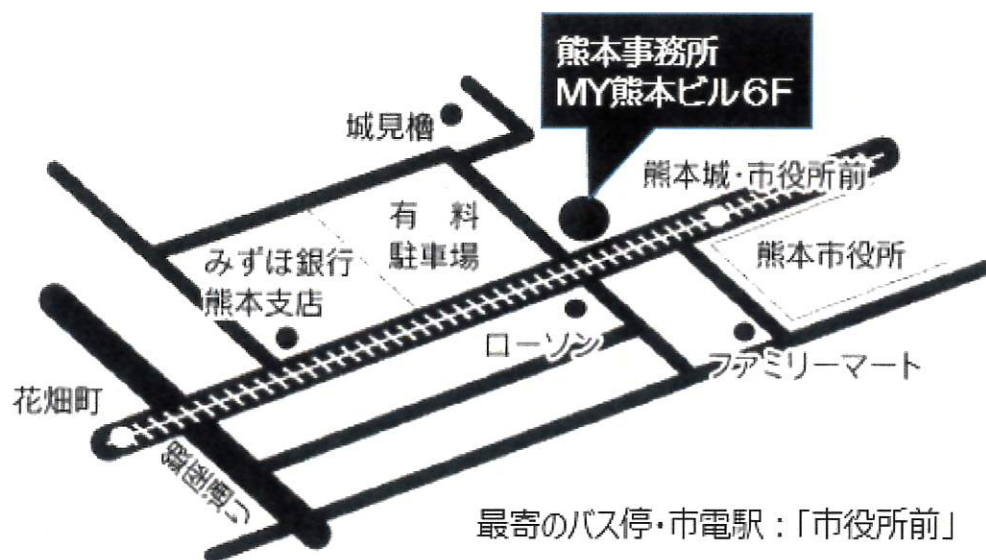
- 産業雇用安定センターは全国組織
- 研修講師は、全国どこへでも 駆けつけます

お問合せはこちらまで

公益財団法人
産業雇用安定センター 熊本事務所

熊本市中央区花畑町 1 - 7 MY熊本ビル6F

TEL 096-359-3526 FAX 096-319-1055



URL <http://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索

